

# Una Introducción a los Siete Pasos

*Un plan de movilización total a favor de la formación de nuevas iglesias*  
Versión 2.1 (Agosto, 1998)

## ¿Por qué los Siete Pasos?

Los Siete Pasos simplifican el proceso de planificación y le proporcionan al fundador de iglesias los medios que le permiten enfocar sus energías y recursos en aquellas áreas que producirán los mejores resultados. Si se sigue el orden de los pasos, la iglesia se desarrollará de acuerdo con nuestros principios y metas. *El orden es importante, y no debería cambiarse excepto en casos que están plenamente justificados.*

### **Los Siete Pasos para la Formación de Nuevas Iglesias**

<b>Paso Uno:</b>	<b>El Descubrimiento del Contactos</b> (Cómo encontrar al que es sensible espiritualmente)
<b>Paso Dos:</b>	<b>El Proceso de Evangelismo</b> (Cómo presentar la auténtica persona y obra de Cristo)
<b>Paso Tres:</b>	<b>El Discipulado</b> (Cómo desarrollar las Disciplinas de Crecimiento)
<b>Paso Cuatro:</b>	<b>La Formación de Comunidad Espiritual</b> (Cómo crear familias espirituales)
<b>Paso Cinco:</b>	<b>El Desarrollo del Liderazgo</b> (Cómo reconocer y capacitar a los líderes potenciales)
<b>Paso Seis:</b>	<b>La Adoración Corporativa</b> (Cómo celebrar juntos la presencia y el poder de Dios)
<b>Paso Siete:</b>	<b>La Organización</b> (Cómo crear las estructuras para un crecimiento a largo plazo)

### **Nunca deje de hacer las cosas que producen crecimiento.**

Cada paso representa un nuevo nivel de ministerio que se agrega a los niveles anteriores y que surge naturalmente del paso previo. Al mismo tiempo, es imperativo seguir trabajando en cada uno de los pasos anteriores. Si no lo hacemos, se secará la fuente de contactos, y se verá comprometido el futuro de la obra.

### **Planifique para que la obra crezca más allá de sus habilidades para liderarlo.**

Si los *Siete Pasos* se implementan fielmente, el inevitable resultado será que el fundador de iglesias se verá imposibilitado de hacer todo el trabajo y será forzado a transferir a los creyentes nuevas algunas áreas del ministerio. Debemos aprender que éste es uno de los momentos más importantes y positivos de nuestro ministerio, y estar dispuestos a vivir con las frustraciones, tensiones y problemas que forzosamente producen estas transiciones. Nuestra verdadera identidad se verá en la multiplicación de nuestra visión y nuestras convicciones en la vida de los nuevos líderes, y no en hacer girar a la gente, los programas y las actividades a nuestro alrededor.

### **Existe un “menú” de opciones dentro de cada Paso.**

Los *Siete Pasos* en sí no son un método de trabajo, sino un conjunto de principios para guiar el trabajo del fundador de iglesias. Bajo cada Paso existe una variedad de métodos que se pueden utilizar con eficacia a fin de lograr las metas del Paso. Eviten copiar los métodos sin evaluar si serán eficaces en el nuevo contexto. Aunque un determinado método puede ser eficaz en una situación dada, no hay ninguna garantía de que lo será en otra situación distinta. Por medio de la oración, el Espíritu Santo llega a ser el guía cuando le que nos dirige hacia métodos y materiales más eficaces.

### **El ladrillo básico de la Iglesia es el convertido.**

Esto es tan obvio que con frecuencia se lo pasa por alto. El enfoque principal del fundador de iglesias debe estar puesto en los convertidos, no en la estructura o la organización. El éxito o el fracaso del fundador de iglesias estará directamente relacionado con el fruto de su trabajo en las almas convertidas. Nuestra efectividad siempre disminuye cuando dejamos de hacer el trabajo puramente misionero para dedicarnos a mantener los resultados obtenidos.

## Paso Uno: El Descubrimiento de Contactos

(Cómo encontrar al que es sensible espiritualmente)

Determinar los métodos más eficaces para identificar a las personas receptivas. El evangelista orará todos los días por su lista de contactos, y organizará su agenda a fin de encontrarse con ellos.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte de los inconversos):*

Apertura para ponerse bajo la influencia de la oración, la familia de Dios y la Palabra; disposición para hablar sobre temas espirituales.

*Definiciones:*

Un *contacto* es alguien a quien, según nuestros planes, vamos a ver de nuevo.

El *cuaderno de contactos* es nuestra herramienta principal para seguir en contacto con la persona que estamos tratando de alcanzar. Además de sus datos personales, debe contener información sobre las necesidades que él dice tener, como así también el contenido y el resultado de cada encuentro. Uno de los valores principales del cuaderno de contactos es que nos ayuda a enfocar nuestra oración intercesora diaria.

Para optimizar este proceso, debemos disciplinarnos en el uso de un *cuaderno de citas* (agenda). Al comenzar cada semana, orando con la ayuda del *cuaderno de contactos*, organice su agenda alrededor de la gente que quiere ver. Recién después agregue las actividades y responsabilidades adicionales. Comience cada día orando con la ayuda del cuaderno de contactos y preparándose para los encuentros que ha planificado en su cuaderno de citas.

*Principios:*

### **Buscar la guía de Dios**

Debemos persistir en oración con corazones expectantes (Col. 4:2-4), esperando que Dios nos lleve a los individuos receptivos y nos guíe en lo que vamos a decir. Así estaremos seguros de que no son las estrategias humanas lo que guían nuestro ministerio sino el Espíritu. Esta manera de hacer las cosas establece un patrón de dependencia del Espíritu que es esencial para tener éxito en cada uno de los sucesivos niveles de nuestra estrategia como fundadores de iglesias (Zacarías 4:6).

### **Sembrar mucho para cosechar mucho**

Para tener éxito en la fundación de iglesias se requiere una siembra abundante. Una siembra abundante saca a la luz a aquellos que han sido predestinados para la vida eterna. Por medio de los encuentros planificados, el fundador de iglesias debe establecer tantas relaciones personales como le sea posible, y después debe usar esas relaciones para alcanzar a otros.

### **Enfatizar relaciones por encima de las actividades**

Nuestra efectividad en el evangelismo está directamente relacionada con la cantidad de relaciones auténticas que podamos establecer. Debemos evitar cualquier actividad que no produzca contactos productivos; entendemos por "contacto productivo" al encuentro en el que aquellos no son creyentes son puestos bajo la influencia de Cristianos auténticos en el contexto de las *Tres Herramientas Evangelísticas*.

### **Seguir un plan para controlar los contactos**

Independientemente del método que empleemos, el evangelismo requiere oración, planificación, tiempo y esfuerzo. Los fundadores de iglesias debemos evitar dos extremos: 1) gastar el tiempo usando métodos impersonales que no sirven para alcanzar a la gente, y 2) limitarnos nada más que a encuentros casuales no planificados.

## Paso Dos: El Proceso del Evangelismo

*(Cómo presentar la auténtica persona y obra de Cristo)*

Llevar a la gente a una relación personal con Dios guiándoles a través del proceso de descubrimiento de la verdadera persona de Cristo (1 Corintios 2:2), y guiándoles al arrepentimiento y la fe en Él (Hechos 20:21). El evangelista guiará a los contactos por una serie de encuentros (estudios) con la Biblia que les permitirá comprender quien es Jesús y como llegar a ser creyente en Él.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte del contacto):*

- *Inicial:* Una disposición para buscar la verdad espiritual en la Biblia.
- *A largo plazo:* La entrada a una relación con el auténtico Jesús de la Biblia, entendiendo *Quién es él y qué ha hecho por nosotros*, y respondiéndole con arrepentimiento y fe (vea Juan 20:30-31).

*Principios:*

### **El evangelismo es un proceso (1 Corintios 3:6-9).**

Tenemos que comenzar donde está el hombre caído, y guiarlo para que establezca una relación personal con Dios por medio de Jesucristo. Todos y cada uno de los hombres caídos carecen de una información adecuada, o tienen conceptos errados acerca de Dios, el hombre, el pecado y Jesucristo, y deben ser puestos bajo la influencia de la revelación Bíblica relacionada con estas doctrinas. Con frecuencia, hay que llevar a los que no son creyentes a través de un proceso de redefinición de sus conceptos acerca de Dios, el hombre, el pecado, la gracia, etc., conforme a la verdad Bíblica. ¡Nunca dé por sentado que los demás comparten lo que usted cree en cuanto a estos términos clave!

### **La regeneración es un acto.**

Sin embargo, no nos olvidemos que *si bien el evangelismo es un proceso, la regeneración es un acto*. Tenemos que ser muy sensibles en cuanto al proceso del evangelismo, pero sin desconocer el hecho de que hay un momento de elección en el cual nos arrepentimos y creemos, (vea Hechos 2:37-41; 4:4; 16:30-35; Juan 5:24, etc.). El testimonio externo y visible de esa decisión es el bautismo en agua. Para ser coherentes con los patrones Bíblicos, el proceso de evangelismo debe culminar en la decisión de confesar a Jesús y poner la fe en Él (Romanos 10:8-13), decisión de la que se da testimonio con el bautismo en agua (Mateo 28:19-20), que es una identificación pública con el Dios trino.

### **Presente a la Persona del Salvador antes que el plan de salvación.**

La meta del evangelismo es conducir a los hombres y las mujeres en el proceso de establecer una relación personal con Dios por medio de Jesucristo. No es meramente alcanzar un acuerdo sobre verdades teológicas. Es llegar a conocer una Persona (Juan 4:10; Hechos 4:12). Uno de los errores más comunes en el evangelismo moderno es el énfasis en la mecánica de la salvación (comúnmente conocida como Plan de Salvación), sin haber dedicado antes el tiempo necesario para dar a conocer la Persona de la Salvación. No debemos hablar sobre "Cómo conocer a Jesucristo" hasta que hayamos puesto el fundamento adecuado mostrando con las Escrituras "Quién es Jesucristo". Para tener un ejemplo en cuanto a cómo presentar la Persona antes que el plan de Salvación, vea los materiales de *Las Siete Señales de Juan*.

### **¡Tenga cuidado con los patrones que usted establece!**

Durante la etapa del evangelismo, los patrones que se establecen pueden afectar al creyente durante toda su vida Cristiana. Use la Biblia de una manera tal que los inconversos se convenzan de que si están dispuestos a buscar a Dios en la Palabra, Él les hablará. Evite dar cualquier respuesta que pueden encontrar por sí mismos. Ore con ellos de una manera simple y directa, demostrando que espera que Dios responderá definida y visiblemente. Recuerde que usted está guiándoles en una relación personal con el Dios que desea revelarse a ellos, y establecer una relación íntima y tener comunión con ellos por toda la eternidad.

## Paso Tres: El Discipulado

*(Cómo desarrollar las Disciplinas de Crecimiento)*

Formar los hábitos o disciplinas sobre los que un creyente puede construir una vida Cristiana fructífera. El evangelista animará al nuevo creyente a cultivar una relación íntima con Dios a través de las *Cinco Disciplinas para el Crecimiento Personal*. Se formarán grupos de discipulado que giran alrededor de patrones de discipulado mutuo (relaciones *rinde-cuentas*) de los creyentes, evitando que se genere dependencia del evangelista.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte del grupo):*

- *Inicial:* Que desde el principio el contacto/convertido tendrá hambre por la Palabra de Dios (1 Pedro 2:2) y comenzará a practicar las disciplinas que producen crecimiento (1 Timoteo 4:7-8).
- *A largo plazo:* Que el creyente se comprometerá a una relación mutua de responsabilidad con otros dos o tres otros creyentes que esté centrada alrededor de las *Disciplinas para el Crecimiento Personal*.

*Principios:*

**Nuestro principal mandamiento es "Id y Haced Discípulos".**

¡Es crucial y sumamente importante que entendamos esta verdad! El desarrollo de las familias espirituales fuertes (Paso Cuatro), el liderazgo (Paso Cinco), y la adoración verdadera (Paso Seis), están todos basados en hacer discípulos obedientes en todo lo que Cristo ha mandado (Mateo 28:16-20). Los discípulos sanos y que crecen son las "*piedras vivas*" que forman iglesias sanas y que crecen. Tanto el Libro de los Hechos como la historia de la Iglesia demuestran que las iglesias serán formadas donde hay verdaderos discípulos de Jesucristo.

*Como fundadores de iglesias, nuestra meta primaria es guiar a los hombres y las mujeres a establecer una relación de maestro/discípulos entre Cristo y sus creyentes.*

**Centre el discipulado alrededor del desarrollo de las Disciplinas para el Crecimiento Personal.**

Muchas formas tradicionales de discipulado introducen a los convertidos en ciclos de dependencia de los *maestros* y de los *materiales programados*, lo que finalmente detiene su crecimiento creando discípulos pasivos. *El mayor regalo que podemos dar a un nuevo convertido es la capacidad para desarrollar una relación profunda con Dios por medio de la práctica de Las Disciplinas para el Crecimiento Cristiano* (Hebreos 5:14). Las cinco disciplinas son:

**Estudio Bíblico, Oración, Adoración, Comunión y Testimonio.**

Por supuesto, las disciplinas se desarrollan a lo largo de la vida cristiana y requieren paciencia y compromiso. No obstante, todas las demás actividades relacionadas con el discipulado deben supeditarse al desarrollo de estas disciplinas, puesto que *no existe otra manera de mantener un crecimiento a largo plazo!*

**Use métodos de discipulado que alienten el descubrimiento personal de la verdad de Dios.**

En nuestro entusiasmo por cuidar a los nuevos convertidos, sin darnos cuenta caemos en la trampa de la sobreprotección que apaga la iniciativa que les ha dado el Espíritu y la capacidad para conocer la verdad de Dios (1 Juan 2:17). Aunque no minimizamos en nada la importancia del ministerio de enseñanza en la iglesia, nuestra meta para todos los creyentes debe centrarse en el desarrollo *de su habilidad para alimentarse a sí mismos*. Los métodos de discipulado deben fortalecer el hecho de que Dios se revela a Sus hijos cuando ellos le buscan por medio de Su Palabra. Apuntando a esa meta, regocijese y felicite cada descubrimiento pequeño o grande que haga un discípulo. Cuando basamos el aprendizaje en la motivación y la disciplina personal, en lugar de basarlo en nuestra capacidad para enseñar y motivar, creamos una especie diferente de discípulo, cimentada en una relación personal con Dios, y no en la eficacia de un maestro o un conjunto de materiales.

## **Establezca patrones de discipulado mutuo.**

Una de las mejores maneras de evitar el síndrome de la dependencia, es alentar a los discípulos para que descubran personalmente la verdad Bíblica y crear un medio ambiente que alimente el concepto de que el desarrollo del liderazgo se logra estructurando el discipulado alrededor del concepto de la responsabilidad mutua. Este estilo de discipulado coloca sobre los creyentes mismos la responsabilidad de desarrollar las *Disciplinas para el Crecimiento Cristiano*.

- El discipulado mutuo le quita al fundador de iglesias el papel de discipulador principal, evitando la creación del tradicional síndrome de dependencia.
- El discipulado mutuo promueve entre los creyentes un alto sentido de propiedad y de responsabilidad personal por el bienestar espiritual de otros.
- El discipulado mutuo refuerza la importancia de las *Disciplinas para el Crecimiento Cristiano*, cuando los creyentes aprenden a ser mutuamente responsables por la práctica de los hábitos que producen crecimiento.
- El discipulado mutuo prepara el camino para introducir los conceptos de "unos a otros", que son fundamentales para el desarrollo de una familia espiritual saludable (vea el *Paso Cuatro*).

Nota: El proceso de guiar a alguien a la verdadera fe en Cristo puede extenderse más allá de la serie de estudios Bíblicos evangelísticos y del Paso Tres. Mientras su contacto esté dispuesto a ponerse sistemáticamente bajo la influencia de la Palabra de Dios en el contexto de las Tres Herramientas Evangelísticas hay razones suficientes para esperar que el Espíritu le lleve a establecer una relación verdadera con Jesucristo.

### ***Errores comunes que se deben evitar:***

*Crear dependencia.* Se crea dependencia cuando permitimos que los nuevos discípulos sobrevivan sostenidos por sistemas externos de vida. Cuando un recién nacido no desea la leche, sabemos que algo anda muy mal. Cuando un creyente no demuestra ningún deseo de alimentarse por sí mismo mediante la lectura y la oración, su condición es crítica, y debemos aprender a tratarla como tal. No le ayudaremos si seguimos enseñándole con la esperanza de que algún día decida comenzar a alimentarse por sí mismo. Esto solamente crea malos hábitos que son muy difíciles de romper.

*Comunicar que en cierta manera la vida Cristiana es más fácil para el creyente más crecido.* ¡Esta idea lo único que hace es desanimar a los Cristianos jóvenes! Debemos ser transparentes, tanto con nuestras victorias como con nuestras luchas espirituales. Trabajando en base a la responsabilidad mutua, establecemos normas de humildad y transparencia que animan a los creyentes jóvenes y establecemos normas más realistas para el liderazgo futuro.

*Medir el "éxito" en términos de asistencia.* Debido a que los fundadores de iglesias con frecuencia se sienten presionados para lograr resultados visibles, es posible caer en la trampa de confundir la participación en actividades con las respuestas espirituales auténticas. El peligro aumenta cuando agregamos nuevos niveles de ministerio. Con aquellos que son fieles en la asistencia, enfrentamos el peligro de creer que están creciendo espiritualmente. ¡Pero es posible que ocurra lo contrario con aquellos que no son fieles en la asistencia! En lugar de medir el éxito en términos de participación en las actividades, aprenda a medir el éxito en términos de las *Disciplinas para el Crecimiento Personal*.

## Paso Cuatro: La Comunidad Espiritual (Cómo crear familias espirituales)

Crear familias espirituales que provean de una identidad espiritual a cada miembro y promuevan los ministerios mutuos bajo el cuidado de un padre espiritual (o pastor). En tanto el discipulado se enfoca en el desarrollo de los hábitos de una vida Cristiana disciplinada, la comunidad espiritual promueve la formación de los aspectos familiares de identidad, cuidado, comunión y servicio. Para formar estas familias espirituales el fundador de iglesias unirá varios grupos de discipulado en un grupo más grande (o varios grupos más grandes).

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte de los creyentes):*

Que al ir creciendo, los discípulos desarrollen un sentido de *identidad de familia* como hermanos y hermanas en Cristo bajo el cuidado de un *padre espiritual*.

Que al ir creciendo, los discípulos desarrollen un sentido de *responsabilidad de familia*, mediante la práctica del ministerio mutuo (vea los pasajes “*los unos a los otros*”).

*Principios:*

### **Crear familias espirituales es el proceso de unir "piedras vivas" (Colosenses 3:8-17, esp. 14)**

La iglesia de Jesucristo no es meramente un conjunto de individuos que tratan de conocer y servir a Dios. Más bien es una entidad nueva que se caracteriza por ser de un “linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios” (1 Pedro 2:9-10), “conciudadanos de los santos y miembros de la familia de Dios” (Efesios 2:19), “un solo cuerpo” (1 Corintios 12:13), “la familia de la fe”(Gálatas 6:10), etc.

¿Cómo ingresan los discípulos a esta entidad nueva? Según Pedro es mediante el proceso de unir “piedras vivas” para que formen una “casa espiritual” donde Dios desea morar (1 Pedro 2:5).

Note como la analogía de las “piedras vivas” provee una buena ilustración (y un buen argumento) para el progreso lógico del Paso Tres al Paso Seis de la Estrategia MT:

- El Discipulado (Paso Tres) es el proceso de formación y preparación. Para que un edificio sea sólido, es necesario usar piedras bien formadas.
- La Comunidad Espiritual (Paso Cuatro) se crea uniendo las piedras vivas. El cemento que las une es el amor (Colosenses 3:14); ese amor se manifiesta mediante la práctica del ministerio mutuo (ver los pasajes “*los unos a los otros*”).
- Según Efesios 4:11-16, el liderazgo (Paso Cinco) existe para facilitar la preparación de cada creyente a fin de que se involucre activamente en el ministerio mutuo.
- La construcción resultante es un templo espiritual en el que Dios escoge morar (Efesios 2:21-22). Mediante la adoración corporativa (Paso Seis) la iglesia cumple sus propósitos divinos y eternos (1 Pedro 2:9-10; Apocalipsis 19:4-10).

### **Mediante la creación de familias espirituales se adquiere un mejor sentido de comunidad espiritual.**

Cuando una cantidad de creyentes nuevos están creciendo mediante la práctica de las *Disciplinas Cristianas de Crecimiento*, llega el momento de desarrollar un sentido de identidad corporativa y ministerio mutuo mediante la formación de Familias Espirituales. Tal como sucede con las familias biológicas, en las distintas culturas pueden variar mucho la estructura, el tamaño y las actividades de estas familias espirituales. Sin embargo, algunas de sus características son comunes a todas las familias:

**Las familias proveen un sentido de identidad: (“Yo pertenezco...”)**

Ésta es la etapa en la que discípulos de Cristo comienzan a relacionarse entre sí, y a través de este hecho podemos ver a la iglesia en su etapa embrionaria. Dos elementos críticos en este proceso son *el deseo de pertenecer* y *el sentido de identidad* que proporciona este deseo (Efesios 2:19; 1 Ped. 2:9-10).

**Las familias proveen una estructura: (“Yo estoy seguro y al cuidado de...”)**

Las relaciones que se establecen entre los miembros de familia bajo el cuidado de un padre espiritual proveen una atmósfera de seguridad y cuidado. Para crear y mantener este aspecto de la familia es importante que los creyentes regularmente tengan oportunidades de pasar tiempo juntos.

**Las familias definen los papeles y las relaciones de sus integrantes: (“Yo sirvo...”)**

A través del ministerio mutuo las familias espirituales encuentran su propósito y su descripción de trabajo. El *"cemento"* que une a las piedras vivas es el amor (Colosenses 3:14), amor que se manifiesta poniendo en práctica las instrucciones del Nuevo Testamento sobre *"los unos a los otros"* (vea *Herramientas Útiles para Paso Cuatro: Los Unos a los Otros...*).

**Será necesario esforzarse para lograr que las familias espirituales funcionen con una estructura simple.**

Sean semanales o quincenales, las reuniones de toda la familia proporcionan un ambiente que favorece el fortalecimiento de la identidad, la estructura, los roles y las relaciones. Sin embargo se debe evitar la tendencia a elaborar una estructura complicada. Hay que recordar que éste es un tiempo de familia, donde el propósito de la estructura es facilitar las relaciones.

*Así como no hay reglas universales que rijan lo que las familias físicas deben hacer cuando están reunidas, no hay reglas que gobiernen el estilo, el contenido, el tamaño o la duración de estos encuentros de las familias espirituales.*

Las actividades variarán dependiendo de las necesidades e intereses del grupo. Podrán incluir adoración, Estudio Bíblico, actividades recreativas, etc. Siempre deberían ser oportunidades para compartir victorias, derrotas, desafíos y pruebas, así como también un tiempo para orar los unos por los otros. Además, deberían ser un desafío para que los miembros de la familia se sirvan unos a otros.

*Use los pasajes “los unos a los otros” como su principal guía para desarrollar la estructura de las reuniones, como así también para evaluar la salud de la familia espiritual.*

**Desde el principio, insista sobre el liderazgo local.**

La creación de familias espirituales depende del descubrimiento de líderes potenciales (o, *cabezas de familia*). Como fundadores de iglesias, debemos evitar la trampa de organizar estos grupos alrededor de nosotros mismos. Si pensamos: “les mostramos cómo hacerlo, y estarán listos para hacerlo por sí mismos”, crearemos un modelo que muy pocos podrán imitar. Para evitar este costoso error, no tendríamos que comenzar ningún grupo pequeño a menos que podamos contar desde el principio con algún o algunos líderes provenientes del grupo mismo. El fundador de iglesias invertirá su tiempo en la preparación de líderes.

**Mantener al mínimo el nivel de requisitos para el liderazgo, para que el modelo de familias espirituales sea reproducible.**

Puesto que el enfoque de la familia espiritual es el ministerio mutuo, no es necesario que el líder tenga el don de la enseñanza. Él o ella cumplirá con el papel de padre (madre) espiritual. Este concepto es fundamental para que el modelo de familias espirituales sea reproducible.

- Si el líder se ve a sí mismo como un *maestro*, invertirá todo su esfuerzo en los hechos, su comprensión, y aplicación. Tenderá a medir su éxito por su capacidad para captar y mantener la atención del grupo. Será difícil que nazcan grupos nuevos a menos que se desarrollen otros maestros. Con frecuencia estos grupos llegarán a ser estudios Bíblicos y tendrán dificultad para implementar el desarrollo del principio de “*los unos a los otros*”.
- Si el líder se considera un *padre espiritual*, tratará de proveer una atmósfera de cuidado, alimentación y protección. Aunque como miembro del grupo él ejercerá sus dones (dones que pueden o no incluir el de la enseñanza), su interés principal será proveer para el crecimiento y el desarrollo de sus hijos.

*Las características principales de un líder (o padre/madre) eficaz de una familia espiritual son:*

- ✓ *una vida espiritual auténtica.* Él o ella está creciendo, y tiene algo que es digno de imitar y compartir.
- ✓ *ama profundamente a la gente.* Él o ella está involucrado en las necesidades y preocupaciones de los demás creyentes.
- ✓ *crea un sentido de pertenencia.* Él o ella capacita a los otros para que se sientan parte del grupo.
- ✓ *moviliza a los demás para el servicio.* él o ella puede motivar a otros para que se involucren activamente en el ministerio mutuo.

*Errores comunes para evitar:*

*Tratar de lograr demasiado durante los encuentros periódicos de la familia espiritual.* Centrar la vida de la iglesia en estas familias espirituales no significa que todas las actividades de la iglesia deben desarrollarse durante cada encuentro semanal. Es cierto que a veces la familia espiritual participará en la adoración, el estudio de Biblia y el evangelismo. Sin embargo, dentro del marco de los *Siete Pasos*, su propósito primario es crear un ambiente en el que los creyentes se identifiquen unos a otros y aprendan a ministrarse y cuidarse los unos a los otros. Si uno trata de alcanzar muchos objetivos diferentes casi inevitablemente cae en el error de enfatizar un área y descuidar las otras.

*Pasos a seguir:*

1. Ore para que Dios levante líderes de entre aquellos que están siguiendo activamente las Disciplinas Cristianas de Crecimiento. Trate de identificar a los padres espirituales potenciales (los líderes de las familias espirituales) entre aquellos que muestran amor y que animan activamente a los demás para que crezcan en su vida Cristiana.
2. Comience a reunirse con sus líderes potenciales, y ayúdeles a desarrollar y ver claramente el cuadro de los conceptos de identidad de familia (comunidad espiritual) y responsabilidad de familia (ministerio mutuo). Practique con ellos las actividades que ellos tendrán que fomentar en su familia espiritual.
3. Los líderes potenciales deberían comenzar activamente a buscar a aquellos desean incluir en la nueva familia espiritual que están tratando de formar. Resista la tentación de intervenir en esta etapa. El líder que tendrá la responsabilidad de mantener la familia debería ser el mismo líder que forme la familia.
4. Hay que capacitar a los líderes para que guíen a sus grupos en dos tipos de ministerio mutuo:
  - el ministerio de “los unos a los otros” durante los encuentros
  - el ministerio fuera de los encuentros

*Recuerde que la salud de una familia espiritual más bien debería medirse en términos de ministerio y contactos significativos, y no por el número que asiste el encuentro semanal.*

## Paso Cinco: El Desarrollo del Liderazgo

*(Cómo reconocer y capacitar a líderes emergentes)*

Descubrir y desarrollar a los hombres y las mujeres que son capaces de implementar los distintos niveles de liderazgo que requiere el buen funcionamiento de una iglesia. Durante los pasos anteriores, se promovía el desarrollo de líderes al crear un ambiente en el cual los hermanos tenían la oportunidad de aprender a liderar. Al llegar al Paso Cinco, el fundador de iglesias comenzará a dejar de estar tan activamente involucrado en los Pasos 1-4, a fin de invertir su tiempo y su trabajo en los líderes emergentes, poniendo en marcha planes de capacitación para ellos.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte de los líderes potenciales):*

*Inicial:* Que los hombres y las mujeres identificados como líderes potenciales se comprometan a ser entrenados en los *Siete Pasos* mientras hacen la obra.

*A largo plazo:* Identifique por medio de situaciones ministeriales reales a los que demuestran ser "de confianza" y "capacitados" (2 Timoteo 2:2), y comience un programa sistemático de entrenamiento para que sigan desarrollando su carácter, conocimiento y habilidades prácticas.

*Principios:*

### **Muchos líderes para muchos niveles de ministerio.**

La implementación exitosa de la estrategia de Movilización Total requiere que muchos hombres y mujeres asuman responsabilidades para el liderazgo en muchas áreas diferentes de ministerio. Los métodos y los materiales ha sido diseñados a fin de promover que cada discípulo de Jesucristo, de acuerdo a su llamado o habilidad, asuma la responsabilidad de liderar en algún aspecto de la iglesia. Al involucrar a todos los creyentes directamente en el trabajo, estamos capacitando a nuevos líderes *a través de cada paso de la estrategia*. Éste es un proceso dinámico que asegura un continuo flujo de liderazgo para todos los niveles de ministerio y sirve como semillero para desarrollar ancianos potenciales.

### **Los programas de capacitación para el liderazgo son para los líderes.**

De entre los líderes emergentes que son fieles en la implementación de los *Pasos Uno a Cuatro*, identificamos a aquellos que son hombres "*de confianza, que a su vez estarán capacitados para enseñar a otros*" (2 Ti. 2:2). Así que *habiendo visto su liderazgo*, comenzamos un programa de entrenamiento más formal que aclara para cada líder emergente las áreas de carácter, conocimiento y habilidades prácticas que él o ella necesita desarrollar.

*El líder no nace como resultado del entrenamiento, sino el entrenamiento es lo que ofrecemos al hombre o la mujer que demuestra cualidades espirituales y un llamado divino para el liderazgo.*

Entonces, la pregunta no es "*¿quién podría ser un buen líder?*", sino más bien "*¿quién está liderando?*" y "*¿quién demuestra patrones de crecimiento espiritual adecuado y un verdadero amor a otros?*".

### **La capacitación para el liderazgo debe incluir tanto el carácter como el conocimiento y la práctica.**

El entrenamiento para el liderazgo debe ser instrumentado de tal manera que asegure un crecimiento simultáneo en estas tres áreas:

**SER (el carácter):** Se desarrollará por medio de las *Disciplinas para el Crecimiento Cristiano* (1 Ti. 4:12, 15-16; el servicio (Mateo 20:25-28; la fidelidad (fiel en lo poco, fiel en lo mucho, Mateo 25:14-30); etc.

**SABER (el conocimiento):** No se trata de conocer verdades Bíblicas solamente, sino de saber como estudiar, interpretar y aplicar la Biblia a la luz de las necesidades de la gente (Esdras 7:10; Hechos 20:20).

HACER (*la práctica*): Los líderes potenciales deben saber cómo manejar bien el evangelismo, el discipulado y la creación de una familia espiritual en la práctica antes de proseguir con un entrenamiento avanzado en el liderazgo. Usando el bosquejo y los principios de los *Siete Pasos* como guía para el desarrollo en la práctica, nos aseguraremos que los líderes emergentes tendrán los elementos prácticos básicos que se requieren para un liderazgo eficaz en la iglesia.

Errores comunes que se deben evitar:

*Asumir que el crecimiento en el conocimiento garantiza el crecimiento en el carácter y las habilidades prácticas.* Debido a los patrones por los que muchos de nosotros fuimos capacitados (modelos institucionales), encontramos que es más fácil centrar la capacitación de otros en el contenido. Sin embargo, crecer sólo en conocimiento no produce un carácter recto o una mayor efectividad en el trabajo con la gente (vea 1 Corintios 8:1b-3). Los líderes deben crecer en carácter (SER), habilidades prácticas (HACER) y en información (SABER).

*La falta de capacidad para diferenciar entre los líderes potenciales y los líderes reales.* Debido a su anhelo por aprender y su disposición para seguir, con frecuencia los fundadores de iglesias han derrochado sus energías en hombres y mujeres jóvenes que no han demostrado ser "de confianza" y "capacitados". Si bien no debemos menospreciar el potencial futuro de esos candidatos al liderazgo, tenemos que aprender a identificar y trabajar con los líderes reales que hay en nuestro grupo. Es decir, los hombres y las mujeres que por su madurez y capacidad han ganado el respeto de otros. Muchas veces, estos hombres y mujeres también son reconocidos como líderes en sus comunidades.

## Paso Seis: La Adoración Corporativa

*(Cómo celebrar juntos la presencia y el poder de Dios)*

Llevar a los creyentes que están creciendo y entusiasmados en cuanto a su fe a reconocer corporativamente la presencia y el poder de Dios. Cuando dos o más células están funcionando, el evangelista trabajará con los líderes de estas células a fin de planificar encuentros en conjunto donde los creyentes celebrarán su fe en Jesucristo.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte del grupo):*

Que las familias espirituales creadas en el *Paso Cuatro* encuentren mayor identidad, fuerza y diversidad de ministerios al asociarse con otras familias espirituales, al tiempo que se reúnen para participar de la adoración corporativa conducida por el liderazgo emergente.

*Principios:*

### **El valor de la adoración corporativa:**

Cuando dos o más células se forman y están funcionando, ha llegado el momento para reunir estos grupos periódicamente para que adoren a Dios corporativamente. Este paso importante:

- introduce a las células en la perspectiva de que forman parte del cuerpo de Cristo, que es más grande.
- da oportunidad para usar una variedad de dones, y permite que se desarrollen aquellos ministerios especializados que una sola célula difícilmente podría mantener.
- provee a los líderes de las células de un mayor control en asuntos de doctrina y estilo de vida.
- protege contra ataques internos y externos. Un organismo multicelular puede defenderse mejor que un organismo formado por una sola célula.
- cuenta con aquella dinámica especial para la adoración que usualmente se genera en grupos más grandes.
- hace que la iglesia sea más visible a los ojos de los que no son creyentes.
- ayuda a los creyentes individuales mientras van aprendiendo cuál es su responsabilidad como miembros de una iglesia organizada y se van preparando para el Paso Siete: la Organización.
- ayuda a mantener el equilibrio y genera energía cuando las victorias, los desafíos y aun las derrotas de los creyentes y las células se contemplan sobre la pantalla del obrar de Dios en el grupo más grande.
- puesto que muchas células no serán guiadas por creyentes que tienen el don de la enseñanza, la Celebración proporciona una oportunidad en la que los maestros pueden ejercer sus dones en beneficio de todo el cuerpo.

### **Insista en el liderazgo local**

Cuando el fundador de iglesias se rehusa a ocupar un papel público en estos encuentros de adoración, evita que se establezcan patrones de liderazgo “profesional” que los líderes emergentes no pueden asumir, lo que creará dependencia.

### **Una verdadera Celebración se produce cuando tenemos razones para celebrar.**

Los creyentes que comparten su fe, practican las *Disciplinas del Crecimiento Cristiano*, y experimentan lo que es una familia espiritual en acción por medio del ministerio mutuo, raramente carecen de razones para adorar a Dios. Las oportunidades para la adoración corporativa se emplean para celebrar cómo la presencia y el poder de Dios se han visto en la vida de Sus hijos.

## ¿Es necesario que cada iglesia tenga un edificio?

Movilización Total es un modelo de fundación de iglesias que permite el desarrollo de iglesias sanas que se reproducen en otras iglesias, y que pueden o no decidir si van a buscar un edificio. De hecho, la necesidad de un gran lugar de reuniones no surge hasta el *Paso Seis: La Adoración Corporativa*. Este desafío debe enfrentarse como todos los demás, con oración y con el aporte de soluciones creativas por parte de la iglesia y de su liderazgo emergente. Si ellos deciden buscar una facilidad permanente, ayúdeles a hacerlo de manera tal que las flechas del ministerio sigan apuntando hacia afuera.

*Errores comunes que se deben evitar:*

Apurarse para instrumentar la adoración corporativa. Resista la presión de comenzar *Celebraciones* hasta que los *Cinco Pasos* previos estén funcionando adecuadamente. Si no, las presiones del tiempo y de la falta de líderes capacitados llevará a una situación que obligará al evangelista a invertir demasiado tiempo en los preparativos para estos encuentros; además aumentarán las posibilidades de que se formen patrones de dependencia. La experiencia ha demostrado que la presión para iniciar las *Celebraciones* usualmente no viene de los creyentes nuevos, sino más bien de aquellos que tienen una experiencia previa con alguna iglesia. Ayúdeles a ampliar su visión para que entiendan el valor de seguir el orden de los *Siete Pasos*.

Transplantar estilos de adoración de la iglesia madre. En muchas sociedades, la iglesia evangélica ha creado barreras innecesarias para el mensaje del Evangelio; muchas de esas barreras se han formado tras años de no saber separar exitosamente la semilla (la esencia de la iglesia) de la planta (la iglesia como está manifestada en tal lugar con tales tradiciones...) Esto no solamente impide que en ciertas situaciones el Evangelio sea aceptado, sino también hace mucho más difícil la reproducción rápida de la iglesia. Un claro ejemplo es el énfasis que las iglesias de Estados Unidos ponen en los edificios, el ministerio profesional y rentado y en la multiplicidad de programas. Una manera de protegernos contra este peligro es insistir que el liderazgo emergente planee y conduzca toda la adoración corporativa. Anime el desarrollo de formas de adoración que sean culturalmente adecuadas y Bíblicamente aceptables.

*Sugerencias en cuanto a los pasos a dar:*

1. Cuando hay dos o más *familias espirituales* (células), júntelas periódicamente para la adoración corporativa.
2. Comience con *Celebraciones* mensuales o quincenales.
  - Asegúrese de que las células sigan siendo la principal fuente de identidad y cuidado mutuo de la iglesia.
  - Evite el peligro de que los líderes emergentes gasten mucho tiempo y energía en la preparación para estos grandes eventos.
3. Trabaje con el liderazgo de las células para planificar las *Celebraciones*. Cuide que sean lo suficientemente simples como para que el liderazgo emergente pueda conducirlos con eficacia. Anímelos a descubrir soluciones creativas para la falta de espacio adecuado, conflictos de horario y otros desafíos. Expóngales a otros grupos cuya adoración corporativa está bien insertada en la cultura.
4. Aumente la frecuencia de las *Celebraciones* recién cuando su liderazgo emergente pueda cumplir con las demandas creadas por las demás actividades adicionales. Como sucede con todos los *Pasos* precedentes, esté seguro de que al agregar la adoración corporativa no se descuiden otras áreas de ministerios.

## Paso Siete: La Organización

*(Cómo crear las estructuras para un crecimiento a largo plazo)*

Crear las estructuras corporativas necesarias que aseguren la preservación, el crecimiento y la reproducción de la nueva iglesia. El evangelista trabajará en conjunto con los líderes emergentes a fin de preparar a los creyentes a asumir el compromiso de organizarse en iglesia, adoptando las estructuras mínimas necesarias para asegurar el buen funcionamiento de ella. Además, la responsabilidad del liderazgo pasará más y más del evangelista a los líderes emergentes, mientras ellos se van preparando para ser reconocidos como los ancianos de la nueva iglesia.

*Respuesta: (actitudes y acciones que se esperan de parte de la iglesia en formación):*

*Inicial:* La implementación de estructuras corporativas simples que aseguren la preservación, el crecimiento y la reproducción de la iglesia.

*A largo plazo:* La implementación de un plan de trabajo con los líderes emergentes hasta que la iglesia y el fundador de iglesias (u otros ancianos reconocidos) estén de acuerdo con que reúnen las condiciones para el ancianato.

*Principios:*

### **¿Cuándo nace la iglesia?**

En todo proceso de fundación de iglesias, llega el momento cuando se deberá determinar quiénes están dispuestos a comprometerse formal y públicamente con la nueva iglesia. Consideramos que una iglesia local nace en el momento cuando los creyentes se comprometen públicamente con el Señor y unos con otros, con las Escrituras (tal como están expresadas en la Declaración de Fe), con la adoración regular, con los líderes reconocidos del grupo, y con el ministerio a ser ejercido mediante el uso de sus dones. Vea *Herramientas Útiles: Pacto de Membresía* para tener una ilustración de un pacto formal que puede ser usado en la ocasión cuando se hace el compromiso público para formar una iglesia local.

### **Organismo antes que organización.**

En el *Paso Siete: Organización*, se trata el orden lógico en el cual se van a incorporar los elementos de organización básicos para la preservación y el desarrollo a largo plazo de la nueva iglesia. Al poner la fase de organización al final del proceso de fundación de iglesias:

- Se ayuda al fundador de iglesias para que no pierda su rol apostólico (vea 1 Corintios 3:10).
- Se mantiene el desarrollo de una comunidad espiritual donde la estructura nace de las relaciones.
- Se logra que la organización surja de la visión y las necesidades de los nuevos miembros, en lugar de transplantar expresiones específicas y culturales de otras iglesias establecidas.
- Se asegura que los miembros de la iglesia entiendan que son capaces de sostener las estructuras de organización de su iglesia. Verán la necesidad de organización, y estarán dispuestos a implementar esta organización y podrán hacerlo.

En este Paso, el fundador de iglesias trabaja junto con el liderazgo emergente para determinar estructuras de organización simples que aseguren la salud futura de la iglesia.

### **La preparación y el nombramiento de ancianos.**

El proceso de desarrollar ancianos calificados Bíblicamente para cada Iglesia, requiere tiempo, paciencia y esfuerzo. La estrategia de Movilización Total permite el reconocimiento como iglesia de un grupo de creyentes antes de que haya hombres que reúnan las condiciones para el ancianato. Este modelo parece coincidir con la práctica Neo-Testamentaria de establecer iglesias que trabajaban bajo la autoridad de los apóstoles o los representantes designados por ellos, hasta que llegaba el tiempo cuando era posible designar ancianos. La iglesia deberá estructurarse de manera tal que ponga un máximo de sentido de propiedad y de responsabilidad en manos de los ancianos emergentes, mientras ellos todavía permanecen bajo la autoridad

de algunos ancianos reconocidos de las iglesias de la zona. Con el tiempo, se hará evidente cuáles son los hombres que reúnen las condiciones para el ancianato. Los ancianos reconocidos de las iglesias de la zona trabajarán con los miembros de la nueva iglesia en el nombramiento de sus ancianos.

*Errores comunes que se deben evitar:*

*Dependencia versus independencia.* La Estrategia de Movilización Total proporciona una estructura para desarrollar nuevas iglesias que no padezcan el síndrome de la dependencia de fuerzas externas. Sin embargo, debe tomarse la precaución de no crear el mal opuesto de la independencia total. Nuestra meta es que cada nueva iglesia desarrolle un patrón sano de interdependencia con otras iglesias.

*El nombramiento de líderes que no están calificados para serlo.* Debemos resistir la tentación de nombrar como ancianos a hombres que no han sido aprobados (1 Timoteo 5:21-22). La Estrategia M. T. permite a los hombres que crezcan en el ancianato con el paso del tiempo y en situaciones ministeriales reales. Durante esta fase, es útil estructurar la iglesia de manera que, mientras la nueva iglesia todavía permanezca bajo la autoridad espiritual del fundador de iglesias o de otros líderes reconocidos, los líderes emergentes puedan ejercer una autoridad creciente sobre la vida del cuerpo.

*Sugerencias en cuanto a los pasos a dar:*

1. Ore para que Dios guíe a la mayor cantidad posible de miembros a asumir el compromiso de formar una iglesia local, compromiso que se manifiesta pública y solemnemente en una reunión especial. (vea *Herramientas Útiles: Pacto de Membresía*).
2. Reúnase con los ancianos emergentes (en la mayoría de los casos, serán los que lideran las células), para elaborar las mínimas estructuras de organización necesarias para que la iglesia pueda ser responsable de su preservación y crecimiento (vea ejemplos de Estatutos Internos).
3. Someta estas estructuras de organización a la membresía, para que las aprueben e implementen.
4. Formule un plan que permita al fundador de iglesias (o a los ancianos reconocidos de las iglesias de la zona) continuar brindando cobertura espiritual y guía para los líderes emergentes, como así también entrenamiento específico para el ancianato (vea *Herramientas Útiles: Comisión Directiva Provisoria*).